

## ENSEIGNANT(E)/FORMATEUR(TRICE) CFAa H/F

### BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION VEHICULES DE TRANSPORT ROUTIER

**Références : 2021-21-Ens-Form-MVoptionB-BTA**

<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/offre-emploi/Ens-Form-MVoptB-BTA-reference-2021-639578>

<b>Présentation du Groupement d'Intérêt Public</b>	<p>Les GIP FCIP, constitués dans les académies à partir de 2002, ont pour objet une coopération dans les champs de la Formation Continue des Adultes, de l'Apprentissage, de la Validation des Acquis, de la mobilité européenne, de l'insertion professionnelle... Outils de coopération et de gestion, les GIP FCIP permettent aux académies d'intervenir au titre des programmes structurels de l'Union Européenne, en déclinaison des politiques publiques d'éducation et de formation tout au long de la vie, et de répondre à la commande publique régionale et privée de formation professionnelle, entre autres.</p> <p>Le GIP FCIP de Lille est présidé par Madame la Rectrice de Lille, Rectrice de la région académique des Hauts-de-France. Déployé sur l'ensemble de l'académie de Lille, son siège est basé à Lille intra-muros au 111 avenue de Dunkerque. En forte croissance ces dernières années, son budget est d'environ 40 millions d'euros, son effectif est de 260 agents dont près de 80 au siège et près de 180 dans les établissements scolaires, les lycées professionnels et technologiques majoritairement.</p> <p>Le GIP FCIP de Lille a pour objet la mise en œuvre d'un ensemble de services concourant à l'éducation et à la formation tout au long de la vie. Il est au service des Hommes, des organisations et des territoires et accompagne les mutations économiques et sociales dans la région Nord-Pas-de-Calais. Le GIP FCIP a des missions de coordination et de gestion de projets, de formation, d'ingénierie-conseil, d'évaluation de dispositifs. Il exerce son activité en direction de nombreux interlocuteurs publics et privés. En appui du rectorat de Lille, il assure le portage de projets éducatifs relatifs à la formation et à l'insertion des jeunes. En appui au réseau des GRETA, il participe à la professionnalisation des personnels du réseau, porte et coordonne des réponses aux appels d'offres et appels à projets publics et privés, régionaux, voire nationaux.</p> <p>Le GIP FCIP est également en appui du réseau des GRETA pour le déploiement des pratiques de digitalisation des formations, pour le développement commercial et le développement de l'innovation.</p> <p>Il leur amène également des services en termes de communication externe, d'infographie, d'appui à la qualité, d'utilisation du système d'information PROGRE...</p> <p>Le GIP FCIP pilote et organise la formation de plus de 5200 apprentis grâce à son Centre de Formation d'Apprentis académique (CFAa) lui-même appuyé sur 106 Etablissements Publics Locaux d'Enseignement (EPLÉ) déployés sur l'ensemble du territoire académique.</p> <p>Le GIP FCIP s'insère continuellement dans de nouveaux projets tels que la Qualité de Vie au Travail, la généralisation du télétravail et la politique d'accueil des personnes en situation de handicap.</p> <p>Le GIP FCIP est certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001 - 2015 et enregistré au DATADOCK.</p>
<b>Mission principale</b>	Sous la responsabilité du Directeur du GIP FCIP CFAa, la personne recrutée aura pour mission principale d'instruire, éduquer, former et évaluer les apprentis au sein d'une Unité de Formation d'Apprentis.
<b>Activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Instruire et former les jeunes en apprentissage :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et mettre en œuvre des situations d'apprentissage ou d'enseignement dans le cadre de programmes nationaux</li> <li>• Transmettre des connaissances disciplinaires</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics</li> <li>• Concevoir et mettre en œuvre des modalités d'évaluation formatives et certificatives des acquis des apprentis</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Suivre les apprentis dans leur parcours de formation et accompagner les maîtres d'apprentissage : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux réunions pédagogiques, comités de liaison et conseils d'enseignement</li> <li>• Participer à la construction et au suivi des outils de l'alternance</li> <li>• Organiser les périodes d'alternance en entreprise en relation avec les maîtres d'apprentissage</li> <li>• En liaison avec le maître d'apprentissage, suivre et évaluer la progression du jeune durant les périodes d'alternance</li> </ul> </li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer au développement de l'UFA, communiquer avec les entreprises et conseiller les publics : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablir ou renforcer les partenariats avec les entreprises du territoire</li> </ul> </li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contribuer au système de management de la qualité (SMQ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respecter les procédures qualité du service</li> <li>• Relever les non-conformités en vue d'alimenter le plan d'amélioration du SMQ</li> </ul> </li> </ul>
<b>Profil du candidat</b>	<p>Enseignant ou titulaire d'un diplôme de même niveau que le diplôme préparé (Bac Pro) et justifier de plusieurs années d'expérience professionnelle dans la spécialité concernée (une expérience professionnelle dans le monde de la formation est souhaitée).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Système éducatif et ses enjeux</li> <li>• Environnement de l'éducation et de la formation initiale et continue</li> <li>• Processus et mécanismes d'apprentissage</li> <li>• Ingénierie pédagogique</li> <li>• Outils numériques de la formation</li> <li>• Environnement des certifications</li> <li>• Modes d'évaluation des apprenants</li> </ul> </li> <li>✓ Compétences opérationnelles : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transmettre des connaissances</li> <li>• Construire et mettre en œuvre un enseignement</li> <li>• Concevoir des outils pédagogiques adaptés aux publics</li> <li>• Évaluer des acquis</li> <li>• Evaluer des compétences et détecter des potentiels</li> <li>• Organiser le partage de formation avec le maître d'apprentissage</li> <li>• Adapter sa communication à un public jeune</li> <li>• Susciter l'intérêt des jeunes dans l'animation des cours</li> <li>• Apporter des réponses à des besoins spécifiques</li> </ul> </li> <li>✓ Compétences comportementales : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivation réelle pour l'exercice d'une activité liée aux métiers de l'enseignement</li> <li>• Capacité d'écoute</li> <li>• Sens relationnel</li> <li>• Autonomie/confiance en soi</li> <li>• Curiosité intellectuelle</li> <li>• Sens de l'organisation</li> <li>• Sens de l'initiative</li> <li>• Adaptabilité</li> </ul> </li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap, sans limite d'âge.</p>

<b>Date de début du contrat</b>	Le poste est à pourvoir le 1 <sup>er</sup> septembre 2021.
<b>Type de contrat</b>	Le poste est ouvert : <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux titulaires par voie de détachement ou de mise à disposition renouvelable annuellement</li> <li>- aux salariés contractuels sous la forme d'un CDD renouvelable.</li> </ul>
<b>Quotité</b>	100%
<b>Implantation géographique</b>	Le poste est basé à Béthune (UFA Salvador ALLENDE).
<b>Contact</b>	Pour toute précision, merci de poser vos questions par mail à l'adresse : <a href="mailto:recrutement.gipfcip@ac-lille.fr">recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</a> Envoyer un curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur du GIP FCIP avant le 5 juillet 2021 par mail à l'adresse : <a href="mailto:recrutement.gipfcip@ac-lille.fr">recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</a>